



NurseCMU

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปี พ.ศ.2565

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะพยาบาลศาสตร์ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการกำหนดค่านิยมและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร FON CMU (Faculty of Nursing Chiang Mai University) ได้แก่

F - Focus on Quality การมุ่งเน้นคุณภาพในทุกด้าน

O - Organizational Leadership การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์

N - Nurturing การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน

C - Commitment and Community concerned ความผูกพันทุ่มเทและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

M - Morality คุณธรรม จริยธรรม

U - Unity ความเป็นเอกภาพ



คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยผ่านกิจกรรมเมื่อวันจันทร์ที่ 24 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรมอัลไพน์ กอล์ฟ รีสอร์ท เชียงใหม่ เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรได้รับทราบและเข้าใจค่านิยมของคณะฯ (FON CMU) สามารถนำค่านิยมดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติงาน พัฒนาตนเอง ทีมงาน และองค์กร รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของอาจารย์และบุคลากรต่อคณะฯ เปิดโอกาสให้อาจารย์และบุคลากรได้สื่อสารแบบสองทางทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการผ่านผู้บริหารทุกระดับ เพื่อสร้างความเข้าใจชัดเจนตรงกันทั่วทั้งองค์กร และยึดเป็นแนวทางในการดำเนินงานมาจนถึงปัจจุบัน ได้มีการสอดแทรกค่านิยมของคณะฯ (FON CMU) ในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนาของกลุ่มวิชา และของสำนักงานคณะฯ อย่างต่อเนื่อง

รวมทั้งคณะฯ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในรูปแบบของโครงการเสนอชื่ออาจารย์และบุคลากรดีเด่นเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูอาจารย์และบุคลากรให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และการประกาศเกียรติคุณสำหรับอาจารย์และบุคลากรดีเด่นในด้านการปฏิบัติงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งจะมีพิธีมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรในวันสถาปนาคณะฯ เป็นประจำทุกปี โดยแบ่งออกเป็น 8 กลุ่ม ดังนี้

- 1) อาจารย์ดีเด่นด้านการจัดการเรียนการสอน
- 2) อาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัยทางการแพทย์
- 3) อาจารย์ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม
- 4) อาจารย์ดีเด่นด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 5) บุคลากรดีเด่นสายปฏิบัติการ
- 6) บุคลากรดีเด่นสายบริการ
- 7) บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม
- 8) บุคลากรดีเด่นด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์และบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินการโครงการดังกล่าว ซึ่งมีการกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ประกอบด้วย

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อยกย่องเป็นอาจารย์ และบุคลากรดีเด่น

1.1 เป็นอาจารย์ หรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

1.2 มีความรับผิดชอบสูงในหน้าที่งานประจำอย่างมีประสิทธิภาพ มีจรรยาบรรณ ดำรงตนในการเป็นแบบอย่างอันดี และเป็นที่ยอมรับจากนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการพัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

1.4 มีบุคลิกภาพเหมาะสม มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ มีมนุษยสัมพันธ์ มีสัมมาคารวะ สามารถปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้ดี

1.5 มีจิตอาสา อุทิศตน อุทิศเวลา อย่างเต็มกำลังความสามารถให้แก่งานส่วนรวมของคณะฯ

1.6 ไม่เป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์และบุคลากรดีเด่น

1.7 ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลอาจารย์หรือบุคลากรดีเด่นของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ในด้านเดิม ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

2. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นอาจารย์ และบุคลากรดีเด่น

2.1 อาจารย์ดีเด่นด้านการจัดการเรียนการสอน

มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 1 และมีคุณสมบัติเฉพาะด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติด้านการจัดการเรียนการสอน

(1) มีความรู้ ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างถูกต้อง ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และบูรณาการองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องเข้ากับศาสตร์ทางการแพทย์ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้แก่ผู้เรียนอยู่เสมอ

(2) มีการผลิตผลงานทางวิชาการ หรือมีนวัตกรรมจัดการศึกษา ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในกระบวนวิชาที่รับผิดชอบ อย่างต่อเนื่อง ติดต่อกันย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา

2.2 อาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัย/นวัตกรรมทางการพยาบาล

มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 1 และมีคุณสมบัติเฉพาะด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติด้านการวิจัย/นวัตกรรม

- (1) มีความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบในการทำวิจัย และ จรรยาบรรณนักวิจัย
- (2) ทำงานด้านวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ สังคม และ/หรือเชิงพาณิชย์อย่างสม่ำเสมอ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 ปีงบประมาณ
- (3) มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ และ/หรือนานาชาติที่มีคุณภาพสูง หรือมีผลงานวิจัยนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

2.3 อาจารย์ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม

มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 1 และมีคุณสมบัติเฉพาะด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม

- (1) มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพของตน ต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อันดีเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างแก่เพื่อนร่วมงาน นักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป
- (2) ดำรงตนตามโครงการคุณธรรมคณะพยาบาลศาสตร์ (ซื่อสัตย์ มีวินัย น้ำใจดี) อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
- (3) สอดแทรกและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา
- (4) สร้างสรรค์กิจกรรม/โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับอาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา อย่างต่อเนื่องโดยมีผลงานชัดเจนเป็นที่ประจักษ์

2.4 อาจารย์ดีเด่นด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 1 และมีคุณสมบัติเฉพาะด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- (1) สร้างสรรค์กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลงานชัดเจนเป็นที่ประจักษ์
- (2) มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และสามารถส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับคณะ/มหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง
- (3) มีความตั้งใจ และอุทิศเวลาทั้งในและนอกเวลาให้แก่งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.5 บุคลากรดีเด่นสายปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 1 และมีคุณสมบัติเฉพาะด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้
คุณสมบัติด้านสายปฏิบัติการ

- (1) มีความรู้ที่ถูกต้องและทันสมัยเป็นปัจจุบันในงานที่รับผิดชอบ
- (2) มีความรับผิดชอบสูงต่อภารกิจ หรือภาระที่ผูกพันให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- (3) มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสมทันต่อเหตุการณ์
- (4) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน หรือพัฒนานวัตกรรม หรือกระบวนการ

ทำงานรูปแบบใหม่ หรือมีผลงานเชิงการพัฒนางานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

- (5) มีผลงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน

2.6 บุคลากรดีเด่นสายบริการ

มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 1 และมีคุณสมบัติเฉพาะด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้
คุณสมบัติด้านสายบริการ

- (1) มีความรู้ที่ถูกต้องและทันสมัยเป็นปัจจุบันในงานที่รับผิดชอบ
- (2) มีความรับผิดชอบสูงต่อภารกิจ หรือภาระที่ผูกพันให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- (3) มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสมทันต่อเหตุการณ์
- (4) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนางาน หรือพัฒนานวัตกรรม หรือกระบวนการ

ทำงานรูปแบบใหม่ หรือมีผลงานเชิงการพัฒนางานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

- (5) มีผลงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน

2.7 บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม

มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 1 และมีคุณสมบัติเฉพาะด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้
คุณสมบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม

(1) มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพของตน ต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อันดีเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างแก่เพื่อนร่วมงาน นักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป

(2) ดำรงตนตามโครงการคุณธรรมคณະพยาบาลศาสตร์ (ชื่อสัตย์ มีวินัย น้ำใจดี) อย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ

- (3) สอดแทรกและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

(4) มีส่วนร่วมสร้างสรรค์กิจกรรม/โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากร และ/หรือนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลงานชัดเจนเป็นที่ประจักษ์

2.8 บุคลากรดีเด่นด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 1 และมีคุณสมบัติเฉพาะด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(1) สร้างสรรค์กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลงานชัดเจนเป็นที่ประจักษ์

(2) มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และสามารถส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับคณะ/มหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง

(3) มีความตั้งใจ และอุทิศเวลาทั้งในและนอกเวลาให้แก่งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นอกจากนี้คณะพยาบาลศาสตร์ยังได้ผลักดันสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรได้เข้ารับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกองค์กร ทั้งระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ และระดับนานาชาติด้วย